

Tableau de concordance G3 - Niveau d'Application niveau B de la GRI

ÉLÉMENTS D'INFORMATION PARTIE I: Profil					
1. Stratégie et analyse					
Éléments d'information sur le profil	Description	Section du rapport / réponse directe	Page de référence	Déclaration	
				complète	partielle / aucune
1.1	Déclaration du décideur le plus haut placé de l'organisation.	Message du président et chef de la direction Message du président et chef de la direction Notre entreprise Engagement des parties prenantes La gouvernance - Message de la présidente du conseil La gouvernance - Données clés La gouvernance - Dirigeants de la Société Les gens - Message de la Chef des ressources humaines Les gens - Données clés Les gens - Gestion du talent L'environnement - Message du Vice-président à l'approvisionnement et aux technologies L'environnement - Papier L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre L'environnement - Gestion de l'énergie La prospérité - Message du Chef de la direction financière et du développement de la Société La prospérité - Données clés La prospérité - Optimisation de nos actifs	4 4 7 16 23 24 29 33 34 37 47 55 59 60 65 66 68	✓	
1.2	Description des impacts, risques et opportunités majeurs.	Les gens - Données clés Les gens - Gestion du talent L'environnement - Message du Vice-président à l'approvisionnement et aux technologies L'environnement - Papier L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre L'environnement - Gestion de l'énergie La prospérité - Message du Chef de la direction financière et du développement de la Société La prospérité - Données clés La prospérité - Optimisation de nos actifs	34 37 47 55 59 60 65 66 68	✓	
2. Profil de l'organisation					
2.1	Nom de l'organisation	Transcontinental Inc.	-	✓	
2.2	Principaux produits et/ou services et marques correspondantes.	Notre entreprise	7	✓	
2.3	Structure opérationnelle de l'organisation, avec description des principales divisions, entités opérationnelles, filiales et coentreprises.	Notre entreprise	7	✓	
2.4	Lieu où se trouve le siège social de l'organisation.	Profil	6	✓	
2.5	Nombre de pays où l'organisation est implantée et nom des pays où son exploitation est majeure, soit les questions relatives au développement durable traitées dans le rapport s'avèrent particulièrement pertinentes.	Profil	6	✓	
2.6	Nature du capital et forme juridique.	Notre entreprise	7	✓	
2.7	Marchés où l'organisation opère avec répartition géographique, secteurs desservis et types de clients ou de bénéficiaires.	Notre entreprise	7	✓	
2.8	Taille de l'organisation responsable du rapport.	Bulletin Notre entreprise	1 7	✓ ✓	
2.9	Changements significatifs de la taille, de la structure de l'organisation ou de son capital au cours de la période de reporting.	Message du président et chef de la direction Notre entreprise Méthodologie du rapport	4 7 2	✓ ✓ ✓	
2.10	Récompenses reçues au cours de la période de reporting.	Engagement des parties prenantes Reconnaitssances et récompenses L'environnement - Émissions de gaz à effet de serre	16 20 59	✓ ✓ ✓	
3. Paramètres du rapport					
3.1	Période considérée (par exemple exercice comptable, année calendaire) pour les informations fournies.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.2	Date du dernier rapport publié, le cas échéant.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.3	Cycle considéré (annuel, biennal, etc.)	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.4	Personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.5	Processus de détermination du contenu du rapport.	Notre engagement - Notre comité directeur du développement durable Engagement des parties prenantes	12 16	✓ ✓	
3.6	Périmètre du rapport (pays, divisions, filiales, installations en crédit-bail, coentreprises, fournisseurs, par exemple), voir pour plus amples informations le Protocole GRI sur le périmètre.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.7	Indication des éventuelles limites spécifiques du champ ou du périmètre du rapport.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.8	Principes adoptés pour la communication des données concernant les coentreprises, filiales, installations en crédit-bail, activités sous-traitées et autres situations susceptibles d'avoir une incidence majeure sur les possibilités de comparaison d'une période à l'autre et/ou d'une organisation à l'autre.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.9	Techniques de mesure des données et bases de calcul, y compris les hypothèses et techniques à l'origine des estimations appliquées au renseignement des indicateurs et autres informations figurant dans le rapport.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.10	Explication des conséquences de toute reformulation d'informations communiquées dans des rapports antérieurs et des raisons de cette reformulation (par exemple fusions/acquisitions, modification de la période considérée, nature de l'activité, méthodes de mesure).	Toutes les chapitres dans les sections les gens, l'environnement et la prospérité Méthodologie du rapport Bulletin	23, 33, 47, 65 2 1	✓ ✓ ✓	
3.11	Changements significatifs, par rapport à la période couverte par les rapports antérieurs, du champ, du périmètre ou des méthodes de mesure utilisées dans le rapport.	La prospérité - Valeur économique L'environnement - Approche à la gestion environnementale L'environnement - Émissions de gaz à effet de serre	70 52 59	✓ ✓ ✓	
3.12	Tableau identifiant l'emplacement des éléments d'information requis dans le rapport.	Méthodologie du rapport	2	✓	
3.13	Politique et pratique courante visant la validation du rapport par des personnes externes à l'organisation.	Message du président et chef de la direction http://ttranscontinental.com/about/sustainable-development Méthodologie du rapport	4 - 2	✓ ✓ ✓	
4. Gouvernance, engagements et dialogue					
4.1	Structure de gouvernance de l'organisation y compris les comités relevant du plus haut organe de gouvernance (conseil d'administration ou assimilé), responsables de tâches spécifiques telles que la définition de la stratégie ou la supervision de l'organisation.	La gouvernance - Description du conseil d'administration	26 to 28	✓	
4.2	Indiquer si le président du conseil d'administration (ou assimilé) est aussi un administrateur exécutif.	La gouvernance - Description du conseil d'administration	26	✓	
4.3	Pour les organisations ayant un système de conseil d'administration (ou assimilé) à organe unique, indiquer le nombre d'administrateurs indépendants et/ou non exécutifs.	La gouvernance - Description du conseil d'administration	26	✓	
4.4	Mécanismes permettant aux actionnaires et aux salariés de faire des recommandations ou de transmettre des instructions au conseil d'administration (ou assimilé).	Les gens - Gestion du talent	37	✓	
4.5	Lien entre les rémunérations des membres du conseil d'administration (ou assimilé), des cadres supérieurs et des cadres dirigeants (y compris les indemnités de départ) et la performance de l'organisation (y compris sociale et environnementale).	Engagement des parties prenantes La gouvernance - Dirigeants de la Société	16 29	✓ ✓	
4.6	Processus mis en place par le conseil d'administration (ou assimilé) pour éviter les conflits d'intérêt.	La gouvernance - Lignes directrices que nous respectons Code d'éthique 5.14 (http://ttranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf) Document sur notre site web: Rôles et responsabilités du président du Comité de régulation d'entreprise (http://ttranscontinental.com/documents/1018045242/role_responsabilites_president_comite_regie_entreprise.pdf) La gouvernance - Dirigeants de la Société	31 - - 29	✓ ✓ ✓ ✓	
4.7	Processus de détermination des qualifications et de l'expertise exigée des membres du conseil d'administration (ou assimilé) pour décider des orientations stratégiques de l'organisation en matière de questions économiques, environnementales et sociales.	Message du président et chef de la direction Notre entreprise Notre engagement Engagement des parties prenantes La gouvernance - Message de la présidente du conseil La gouvernance - Message de la présidente du conseil et données clés La gouvernance - Autres sujets relatifs à la gouvernance - Lignes directrices que nous respectons Les gens - Message de la Chef des ressources humaines Code d'éthique (http://ttranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf) Les gens - Données clés Les gens - Philosophie de gestion, Gestion du talent L'environnement - Message du Vice-président à l'approvisionnement et aux technologies L'environnement - Données clés L'environnement - Approche à la gestion environnementale	4 7 11 16 24 24, 25 30, 31 33 34, 35 36, 37 47 48, 49 52	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	
4.8	Missions ou valeurs, codes de bonne conduite et principes définis en interne par l'organisation sur sa performance économique, environnementale et sociale, et état de leur mise en pratique.	Les gens - Philosophie de gestion, Gestion du talent L'environnement - Message du Vice-président à l'approvisionnement et aux technologies L'environnement - Données clés L'environnement - Approche à la gestion environnementale	34, 35 36, 37 48, 49 52	✓ ✓ ✓ ✓	
4.9	Procédures définies par le conseil d'administration (ou assimilé) pour superviser la manière dont l'organisation identifie et gère sa performance économique, environnementale et sociale, et notamment les risques, opportunités, ainsi que le respect des normes internationales, des codes de bonne conduite et des principes.	La gouvernance	22 to 31	✓	
4.10	Processus d'évaluation de la performance propre du conseil d'administration (ou assimilé), notamment du point de vue économique, environnemental et social.	La gouvernance - Caractéristiques du conseil d'administration La gouvernance - Programme de gestion des risques L'environnement - Émissions de composés organiques volatiles L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre Les gens - Responsabilité relative aux produits Les gens - Philosophie de gestion	28 30 58 59 43 37	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	
4.11	Explications sur la position de l'organisation quant à la démarche ou au principe de précaution et sur ses actions en la matière.	Engagement des parties prenantes L'environnement - Approche à la gestion environnementale L'environnement - Papier L'environnement - Émissions de gaz à effet de serre	16 52 55 59	✓ ✓ ✓ ✓	
4.12	Chartes, principes et autres initiatives, d'origine extérieure en matière économique, environnementale et sociale, auxquelles l'organisation a souscrit ou donné son aval.	Engagement des parties prenantes L'environnement - Approche à la gestion environnementale L'environnement - Papier L'environnement - Émissions de gaz à effet de serre	16 52 55 59	✓ ✓ ✓ ✓	
4.13	Affiliation à des associations (associations professionnelles) ou adhésion à des organisations nationales ou internationales de défense des intérêts dans lesquelles l'organisation : * détient des postes ou siège des organes de gouvernance ; * participe à des projets ou à des comités ; * apporte des financements dépassant la simple cotisation ; * ou considère sa participation comme stratégique.	People - Invest in Community Well-Being, Product Responsibility, Value of Our Products and Services to Consumers L'environnement - Papier, Émissions des gaz à effet de serre L'environnement - Actions de TC Transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	42, 43, 44, 45 55, 59 50	✓ ✓ ✓	
4.14	Liste des groupes de parties prenantes inclus par l'organisation.	Engagement des parties prenantes	16	✓	
4.15	Base d'identification et sélection des parties prenantes avec lesquelles dialoguer.	Engagement des parties prenantes	16	✓	
4.16	Démarche de ce dialogue, et notamment fréquence par type et par groupe de parties prenantes.	Engagement des parties prenantes	16	✓	
4.17	Questions et préoccupations clés soulevées via le dialogue avec les parties prenantes et manière dont l'organisation y a répondu, notamment lors de l'établissement de son rapport.	Engagement des parties prenantes	16	✓	

Éléments d'information sur le profil	Description	Section du rapport / réponse directe	Page de référence	Déclaration
ÉLÉMENT D'INFORMATION PARTIE II: Approche managériale				complète / partielle / aucune
EIAM EC	Élément d'information sur l'approche managériale			
Volet économie	Performance économique	Bulletin Message du président et chef de la direction Notre entreprise	1 4 7	
	Présence sur le marché	La prospérité - Valeur économique Notre entreprise	70 7	
	Impacts économiques et indirects	La prospérité - Valeur économique La prospérité - Valeur économique	70 71	
	EIAM EN	Élément d'information sur l'approche managériale		
	Volet environnement	Matières	L'environnement - Données clés, Résultats choisis	48, 49
Énergie		L'environnement - Papier	55	
		L'environnement - Encres	58	
Eau		L'environnement - Gestion de l'énergie	60	
		L'environnement - Utilisation de l'eau	53	
Biodiversité		L'environnement - Actions de TC transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	50	
		L'environnement - Émissions de composés organiques volatiles	58	
Émissions, effluents et déchets		L'environnement - Émissions de gaz à effet de serre	59	
		L'environnement - Encres	58	
		L'environnement - Gestion des déchets	61	
Produits et services		Les gens - Responsabilité relative aux produits	43	
		L'environnement - Actions de TC transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	50, 51	
Respects des lois		L'environnement - Approche à la gestion environnementale	53	
		L'environnement - Papier	57	
Transports		L'environnement - Actions de TC transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	50	
Généralités	L'environnement - Message du Vice-président à l'approvisionnement et aux technologies	47		
	L'environnement - Approche à la gestion environnementale	53		
EIAM LA	Élément d'information sur l'approche managériale			
Volet emploi, relations sociales et travail décent	Emploi	La gouvernance - Lignes directrices que nous respectons	31	
	Relation entre la Direction et les salariés	La gouvernance - Dirigeants de la Société	29	
		Les gens - Données clés, Résultats choisis	34, 34	
	Santé et sécurité au travail	Les gens - Philosophie de gestion	37	
		Les gens - Données clés	35	
	Formation et éducation	Les gens - Santé, sécurité et bien-être	40 to 42	
	Diversité et égalité des chances	Les gens - Gestion du talent	37 to 39	
La gouvernance - Données clés		26		
EIAM HR	Élément d'information sur l'approche managériale			
Volet droit de l'homme	Pratiques d'investissement et d'achat	La gouvernance - Lignes directrices que nous respectons	31	
	Non discrimination	Engagement des parties prenantes	18	
		Code d'éthique - 5.7 (http://tctranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf)		
	Liberté syndicale et droit de négociation collective	Bulletin	1	
		Les gens - Données clés	34	
	Interdiction du travail des enfants	La gouvernance - Lignes directrices que nous respectons	31	
		La gouvernance - Dirigeants de la Société	29	
	Abolition du travail forcé ou obligatoire	Code d'éthique - 5.8 (http://tctranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf)		
		La gouvernance - Lignes directrices que nous respectons	31	
	Gestion des plaintes et des griefs	Code d'éthique - Section 5.8		
(http://tctranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf)				
Droits des populations autochtones	Code d'éthique - Section 5.8 (http://tctranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf)			
EIAM SO	Élément d'information sur l'approche managériale			
Volet société	Communautés	Les gens - Investir dans le bien-être des communautés	42	
		La gouvernance - Données clés, résultats choisis	24, 25	
	Corruption	La gouvernance - Autres sujets liés à la gouvernance, Lignes directrices que nous respectons	31	
		La gouvernance - Programme de gestion des risques	30	
	Politiques publiques	Code d'éthique - 5.19 (http://tctranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf)		
		La gouvernance - Autres sujets liés à la gouvernance, Lignes directrices que nous respectons	31	
	Comportement anti-concurrentiel	La gouvernance - Programme de gestion des risques	30	
		La gouvernance - Autres sujets liés à la gouvernance, Lignes directrices que nous respectons	31	
	Respects des lois	La gouvernance - Programme de gestion des risques	30	
		Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	45	
EIAM PR	Élément d'information sur l'approche managériale			
Volet responsabilité du fait des produits	Santé et sécurité des consommateurs	Les gens - Responsabilité relative aux produits	43	
	Étiquetage des produits et des services	Les gens - Responsabilité relative aux produits	43	
	Communications marketing	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	44	
	Respects de la vie privée des clients	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	45	
	Respect des lois	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	45	

Éléments d'information sur le profil	Description	Section du rapport / réponse directe	Page de référence	complète	partielle	aucune
ELEMENT D'INFORMATION PARTIE III: Indicateurs de performance						
Economie						
Performance économique						
EC1	Valeur économique directe créée et distribuée, incluant les produits, les coûts opérationnels, prestations et rémunérations des salariés, donations et autres investissements pour les communautés, les résultats mis en réserves, les versements aux porteurs de capitaux et aux Etats.	La prospérité - Valeur économique Les gens - Investi dans le bien-être de sa communauté	70, 71 42		✓	
EC2	Implications financières et autres risques et opportunités pour les activités de l'organisation liés aux changements climatiques.	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	45		✓	
EC3	Étendue de la couverture des retraites avec des plans de retraite à prestations définies (de base).	L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre	59		✓	
EC4	Subventions et aides publiques significatives reçues.	Bulletin	1		✗	
Présence sur le marché						
EC5	Distribution des ratios comparant le salaire d'entrée de base et le salaire minimum local sur les principaux sites opérationnels.				✗	
EC6	Politique, pratiques et part des dépenses réalisées avec les fournisseurs locaux sur les principaux sites opérationnels.				✗	
EC7	Procédures d'embauche locale et proportion de cadres dirigeants embauchés localement sur les principaux sites opérationnels.	La gouvernance - Autres sujets liés à la gouvernance	31		✓	
Impacts économiques et indirects						
EC8	Développement et impact des investissements en matière d'infrastructures et des services, principalement publics, réalisés via une prestation commerciale, en nature ou à titre gratuit.	La prospérité - Valeur économique Les gens - Investi dans le bien-être des communautés	61 42		✓	
EC9	Compréhension et description des impacts économiques indirects significatifs, y compris l'importance de ces impacts.	Les gens - Responsabilité relative aux produits La prospérité - Valeur économique	25 71		✓	
Environnement						
Matières						
EN1	Consommation de matières en poids ou en volume	L'environnement - Papier L'environnement - Encres	55 58		✓	
EN2	Pourcentage de matières consommées provenant de matières recyclées.	Bulletin L'environnement - Papier	1 55		✓	
Énergie						
EN3	Consommation d'énergie directe répartie par source d'énergie primaire.	L'environnement - Gestion de l'énergie, Émissions des gaz à effets de serre	59, 60		✓	
EN4	Consommation d'énergie indirecte répartie par source d'énergie primaire.	L'environnement - Gestion de l'énergie, Émissions des gaz à effets de serre	59, 60		✓	
EN5	Énergie économisée grâce à l'efficacité énergétique.	L'environnement - Gestion de l'énergie	60		✓	
EN6	Initiatives pour fournir des produits et des services reposant sur des sources d'énergie renouvelables ou à rendement amélioré, réductions des besoins énergétiques obtenues suite à ces initiatives.	L'environnement - Gestion de l'énergie, Émissions des gaz à effets de serre	59, 60		✓	
EN7	Initiatives pour réduire la consommation d'énergie indirecte et réductions obtenues.	L'environnement - Gestion de l'énergie	60		✓	
Eau						
EN8	Volume total d'eau prélevé, par source.	L'environnement - Utilisation de l'eau	53		✓	
EN9	Sources d'approvisionnement en eau significativement touchées par les prélèvements.				✗	
EN10	Pourcentage et volume total d'eau recyclée et réutilisée.				✗	
Biodiversité						
EN11	Emplacement et superficie des terrains détenus, loués ou gérés dans ou au voisinage d'aires protégées et en zones riches en biodiversité en dehors de ces aires protégées.	L'environnement - Actions de TC Transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	50		✓	
EN12	Description des impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité des aires protégées ou des zones riches en biodiversité en dehors de ces aires protégées.	L'environnement - Actions de TC Transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé L'environnement - Papier	50 55		✓	
EN13	Habitats protégés ou restaurés.				✗	
EN14	Stratégies, actions en cours et plans futurs de gestion des impacts sur la biodiversité.	L'environnement - Actions de TC Transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	50		✓	
EN15	Nombre d'espèces menacées figurant sur la Liste rouge mondiale de l'UICN et sur son équivalent national et dont les habitats se trouvent dans des zones affectées par des activités, par niveau de risque d'extinction.				✗	
Émissions, effluents et déchets						
EN16	Émissions totales, directes ou indirectes, de gaz à effet de serre, en poids (teq CO2).	L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre	59		✓	
EN17	Autres émissions indirectes pertinentes de gaz à effet de serre, en poids (teq CO2).	L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre	59		✓	
EN18	Initiatives pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et réductions obtenues.	L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre	59		✓	
EN19	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone, en poids.				✗	
EN20	Émissions de NOx, SOx et autres émissions significatives dans l'air, par type et par poids.	L'environnement - Émissions de composés organiques volatiles	58		✓	
EN21	Total des rejets dans l'eau, par type et par destination.	L'environnement - Actions de TC Transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	51		✓	
EN22	Masse totale de déchets, par type et par mode de traitement.	L'environnement - Gestion des déchets	61		✓	
EN23	Nombre total et volume des déversements accidentels significatifs.	Bulletin	1		✓	
EN24	Masse des déchets transportés, importés, exportés ou traités et jugés dangereux aux termes de la Convention de Bâle, Annexes I, II, III et VIII - pourcentage de déchets exportés dans le monde entier.				✗	
EN25	Identification, taille, statut de protection et valeur de biodiversité des sources d'approvisionnement en eau et de leur écosystème connexe significativement touchés par l'évacuation et le ruissellement des eaux de l'organisation.	L'environnement - Actions de TC Transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	50		✓	
Produits et services						
EN26	Initiatives pour réduire les impacts environnementaux des produits et des services, et portée de celles-ci.	L'environnement - Approche à la gestion environnementale L'environnement - Utilisation de l'eau L'environnement - Papier L'environnement - Encres L'environnement - Émissions des gaz à effet de serre L'environnement - Gestion de l'énergie L'environnement - Gestion des déchets	52 53 55 58 59 60 61		✓	
EN27	Pourcentage de produits vendus et de leurs emballages recyclés ou réutilisés, par catégorie.	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	44		✓	
Respects des lois						
EN28	Montant des amendes significatives et nombre total de sanctions non pécuniaires réglementations en matière d'environnement.	Bulletin	1		✓	
Transport						
EN29	Impacts environnementaux significatifs du transport des produits, autres marchandises et matières utilisés par l'organisation dans le cadre de son activité et du transport des membres de son personnel.	L'environnement - Actions de TC Transcontinental soutenant la gestion environnementale par l'entremise du cycle de vie d'un produit imprimé	50		✓	
Généralités						
EN30	Total des dépenses pour la protection de l'environnement et les investissements par type.				✗	
Social: Emploi, relations sociales et travail décent						
Emploi						
LA1	Efficacité totale par type d'emploi, contrat de travail et zone géographique.	Bulletin Les gens - Données clés, Résultats choisis	1 34, 35		✓	
LA2	Roulement du personnel en nombre de salariés et en pourcentage par tranche d'âge, sexe et zone géographique.				✗	
LA3	Prestations versées aux salariés à temps plein qui ne sont pas versées aux intérimaires, ni aux salariés en contrat à durée déterminée, ni aux salariés à temps partiel, par activités majeures.	Bulletin	1		✓	
Relation entre la Direction et les salariés						
LA4	Pourcentage de salariés couverts par une convention collective.	Bulletin	1		✓	
LA5	Délai minimal de notification préalable à toute modification d'organisation, en indiquant si ce délai est précisé dans une convention collective.				✗	
Santé et sécurité au travail						
LA6	Pourcentage de l'effectif total représenté dans des comités mixtes Direction-salariés d'hygiène et de sécurité au travail visant à surveiller et à donner des avis sur les programmes de santé et de sécurité au travail.	Bulletin	1		✓	
LA7	Taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, d'absentéisme, nombre de journées de travail perdues et nombre total d'accidents du travail mortels, par zone géographique.	Bulletin Les gens - Données clés Les gens - Santé, sécurité et bien-être	1 35 40		✓	
LA8	Programmes d'éducation, de formation, de conseil, de prévention et de maîtrise des risques mis en place pour aider les salariés, leur famille ou les membres des communautés locales en cas de maladie grave.	Les gens - Santé, sécurité et bien-être	41, 42		✓	
LA9	Questions de santé et de sécurité couvertes par des accords formels avec les syndicats.				✗	
Formation et éducation						
LA10	Nombre moyen d'heures de formation par an, par salarié et par catégorie professionnelle.				✗	
LA11	Programmes de développement des compétences et de formation tout au long de la vie destinés à assurer l'employabilité des salariés et à les aider à gérer leur fin de carrière.				✗	
LA12	Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation et d'évolution de carrière périodiques.	Bulletin Les gens - Gestion du talent	1 38		✓	
Diversité et égalité des chances						
LA13	Composition des organes de gouvernance et répartition des employés par sexe, tranche d'âge, appartenance à une minorité et autres indicateurs de diversité.	Gouvernance - Description du conseil d'administration Bulletin	26 1		✓	
LA14	Rapport du salaire de base des hommes et de celui des femmes par catégorie professionnelle.				✗	

Éléments d'information sur le profil	Description	Section du rapport / réponse directe		Déclaration	
				Page de référence	complète / partielle / aucune
Social: Droits de l'Homme					
Pratiques d'investissement et d'achat					
HR1	Pourcentage et nombre total d'accords d'investissement significatifs incluant des clauses relatives aux droits de l'Homme ou ayant été soumis à un contrôle sur ce point.				✗
HR2	Pourcentage de fournisseurs et de sous-traitants majeurs dont le respect des droits de l'Homme a fait l'objet d'un contrôle ; mesures prises.				✗
HR3	Nombre total d'heures de formation des salariés sur les politiques et procédures relatives aux droits de l'Homme applicables dans leur activité ; pourcentage de salariés formés.				✗
Non discrimination					
HR4	Nombre total d'incidents de discrimination et mesures prises.				✗
Liberté syndicale et droit de négociation collective					
HR5	Activités identifiées au cours desquelles le droit à la liberté syndicale et à la négociation collective risque d'être menacé ; mesures prises pour assurer ce droit.				✗
Interdiction du travail des enfants					
HR6	Activités identifiées comme présentant un risque significatif d'incidents impliquant le travail d'enfants ; mesures prises pour contribuer à interdire ce type de travail.	N'est pas un aspect matériel pour les opérations de TC Transcontinental Gouvernance - Lignes directrices que nous respectons	31		✓
Abolition du travail forcé ou obligatoire					
HR7	Activités identifiées comme présentant un risque significatif d'incidents relatifs au travail forcé ou obligatoire ; mesures prises pour contribuer à abolir ce type de travail.				✗
Gestion des plaintes et des griefs					
HR8	Pourcentage d'agents en charge de la sécurité ayant été formés aux politiques ou procédures de l'organisation relatives aux droits de l'Homme applicables dans leur activité.				✗
Droits des populations autochtones					
HR9	Nombre total d'incidents impliquant la violation des droits des populations autochtones et mesures prises.				✗
Social: Société					
Communautés					
SO1	Nature, portée et efficacité de tout programme et pratique d'évaluation et de gestion des impacts des activités, à tout stade d'avancement, sur les communautés.				✗
Corruption					
SO2	Pourcentage et nombre total de domaines d'activité stratégique soumis à des analyses de risques en matière de corruption.	Tous Gouvernance - Description du conseil d'administration Mandat du comité d'audit (http://tctranscontinental.com/politiques/mandat_CV_en_pdf) Mandat du comité de gouvernance corporative	28		✓
SO3	Pourcentage de salariés formés aux politiques et procédures anti-corruption de l'organisation.	Tous Gouvernance - Lignes directrices que nous respectons	31		✓
SO4	Mesures prises en réponse à des incidents de corruption.				✗
Politiques publiques					
SO5	Affichage politique, participation à la formulation des politiques publiques et lobbying.				✗
SO6	Total des contributions versées en nature et en espèces aux partis politiques, hommes politiques et institutions connexes, par pays.	Code d'éthique - 5.19 (http://tctranscontinental.com/documents/1018045242/code_ethique.pdf)			✓
Comportement anti-concurrentielles					
SO7	Nombre total d'actions en justice pour comportement anti-concurrentiel, infractions aux lois anti-trust et pratiques monopolistiques ; résultats de ces actions.				✗
Respects des lois					
SO8	Montant des amendes significatives et nombre total des sanctions non financières pour non-respect des lois et des réglementations.	Aucune Bulletin	1		✓
Social: Responsabilité du fait des produits					
Santé et sécurité des consommateurs					
PR1	Étapes du cycle de vie où sont évalués en vue de leur amélioration les impacts des produits et des services sur la santé et la sécurité, et pourcentage de catégories de produits et de services significatives soumises à ces procédures.	Les gens - Responsabilité relative aux produits Engagement des parties prenantes	43 16		✓
PR2	Nombre total d'incidents de non-conformité aux réglementations et aux codes volontaires concernant les impacts sur la santé et la sécurité des produits et des services, par type de résultat.	Aucun Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	45		✓
Étiquetage des produits et des services					
PR3	Type d'information sur les produits et les services requis par les procédures et pourcentage de produits et de services significatifs soumis à ces exigences d'information.	L'environnement - Papier Les gens - Responsabilité relative aux produits	55 43		✓
PR4	Nombre total d'incidents de non-conformité aux réglementations et aux codes volontaires concernant l'information sur les produits et les services et leur étiquetage, par type de résultat.	Aucun L'environnement - Papier Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	un 55 45		✓
PR5	Pratiques relatives à la satisfaction client et notamment résultats des enquêtes de satisfaction client.	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	44		✓
Communications marketing					
PR6	Programmes de veille de la conformité aux lois, normes et codes volontaires relatifs à la communication marketing, y compris publicité, promotion et parrainages.	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients L'environnement - Papier	45 57		✓
PR7	Nombre total d'incidents de non-conformité aux réglementations et aux codes volontaires relatifs à la communication marketing, y compris publicité, promotion et parrainages, par type de résultat.	Aucun Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	45		✓
Respects de la vie privée des clients					
PR8	Nombre total de plaintes fondées pour atteinte à la vie privée et de perte de données relatives aux clients.	Les gens - Valeur de nos produits et services pour nos clients	45		✓
Respect des lois					
PR9	Montant des amendes significatives encourues pour non-respect des lois et des réglementations concernant la mise à disposition et l'utilisation des produits et des services.				✗