

Titre : Politique sur la représentation féminine au conseil d'administration
Identification : PS-13
Date d'émission : 2015-12-07
Version : 1
Page : 1 de 3



POLITIQUE SUR LA REPRÉSENTATION FÉMININE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Auteur	Christine Desaulniers	2015-11
Titre	Chef de la direction des affaires juridiques et secrétaire de la Société	
Approuvée par	Comité de régie d'entreprise	2015-12-03
Titre	Transcontinental Inc.	
Approuvée par	Conseil d'administration	2015-12-07
Titre		

Date d'émission		Sommaire des modifications
Version 1	2015-12-07	1 ^{re} version
Version 2		
Version 3		

Préambule

La représentation féminine est essentielle à tout milieu de travail. TC Transcontinental est déterminée à promouvoir la représentation féminine à tous les niveaux et croit fermement que les entreprises qui font place à la représentation féminine, y compris au sein de leur conseil d'administration, créent de la valeur, tant en termes de performance financière que pour les autres parties prenantes.

Bien que le conseil d'administration s'abstienne de fixer une cible de diversité spécifique afin de s'assurer de trouver et de choisir les candidats qui représentent les meilleurs talents disponibles et remplissent le mieux les compétences recherchées, le conseil soutient la diversité dans son sens le plus large. À cet effet, le conseil d'administration vise une représentation appréciable de femmes au conseil d'administration.

1. Qu'entendons-nous par représentation féminine chez TC Transcontinental?

Un milieu de travail axé sur la diversité et l'inclusion permet de mettre en pratique les valeurs de la Société de respect, de travail d'équipe, de performance et d'innovation.

Le conseil d'administration de TC Transcontinental considère une culture inclusive comme importante et juste et c'est pourquoi il vise la présence d'un nombre appréciable de femmes au sein de ses membres.

2. Définitions

Terme	Définition
Diversité	La diversité est la valorisation des différences dans les attitudes, les perspectives culturelles, les croyances, les origines ethniques, l'orientation sexuelle, les aptitudes, les connaissances et l'expérience de vie des individus.
Genre	Le genre désigne l'état d'être un homme ou une femme.
Inclusion	L'inclusion est le fait d'être valorisé, respecté et appuyé. Elle consiste à mettre l'accent sur les besoins de chaque individu et à mettre en place des conditions qui permettent à chaque personne de réaliser son plein potentiel.

3. Application et visée de la politique sur la représentation féminine au conseil d'administration

Cette politique vise à promouvoir la diversité des genres au sein du conseil d'administration. A cet effet, le Comité de régie d'entreprise de la Société est mandaté par le conseil d'administration, dans le cadre de sa recherche de candidatures d'individus qui se démarquent par leur expérience, leurs compétences, leur jugement, leurs qualités personnelles, leurs valeurs et leur connaissance de certains secteurs d'activités, à prendre en considération le critère de diversité. Le conseil d'administration a mandaté le Comité de régie d'entreprise de prendre des mesures concrètes visant une proportion appréciable de femmes au conseil d'administration, notamment les mesures qui suivent :

- Identifier proactivement des femmes de talent dont la candidature comme administrateur de la Société pourrait être considérée en cas de vacance au conseil;
- Veiller à ce que le processus de sélection pour des postes d'administrateurs de la Société inclut dans la mesure du possible et selon les compétences recherchées des femmes; et
- Suivre et présenter chaque année au conseil d'administration des statistiques quant à la représentation féminine au sein du conseil et les mesures prises par le Comité de régie d'entreprise pour mettre en œuvre cette politique et en assurer le respect.

Le Comité de régie d'entreprise de TC Transcontinental est chargé de superviser la mise en œuvre et le suivi de cette politique.